



MISJA I STRATEGIA

**ROZWOJU
WYDZIAŁU NAUK PRZYRODNICZYCH
UNIwersYTETU KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY
NA LATA 2016-2020**

BYDGOSZCZ, grudzień 2016

Wprowadzenie

Wydział Nauk Przyrodniczych to jedna z siedmiu jednostek w strukturze Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Wydział powstał w wyniku podziału wcześniej istniejącego Wydziału Matematyki, Techniki i Nauk Przyrodniczych, w skład którego wchodził od początków lat 80-tych XX wieku. Utworzono dwa odrębne wydziały: Wydział Nauk Przyrodniczych oraz Wydział Matematyki, Fizyki i Techniki (Zarządzenie Nr 22 Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 lipca 2005 r. w sprawie zmian organizacyjnych w Akademii Bydgoskiej im. Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy). Zmiany organizacyjne podyktowane były rozwojem instytutów zajmujących się naukami przyrodniczymi. Decyzja ta nadała jednostkom tworzącym WNP odrębność, umożliwiła swobodne działanie i ułatwiła dynamiczny rozwój Wydziału. W roku 2012 z dotychczasowych struktur Wydziału Nauk Przyrodniczych decyzją Rektora UKW (Zarządzenie Nr 1/2011/2012 z dnia 3 października 2011) roku utworzono Wydział Kultury Fizycznej Zdrowia i Turystyki poprzez wyłączenie Instytutu Geografii oraz Instytutu Kultury Fizycznej. Aktualnie w strukturze Wydziału funkcjonują 3 jednostki:

- Instytut Biologii Eksperymentalnej
- Instytut Biologii Środowiska
- Katedra Biologii Ewolucyjnej

Kadrę Wydziału Nauk Przyrodniczych stanowi ponad 50 nauczycieli akademickich zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, w tym 8 z tytułem profesora i 14 ze stopniem doktora habilitowanego. Na Wydziale Nauk Przyrodniczych prowadzone są 4 kierunki studiów:

- biologia - (od 1993r.) - studia pierwszego i drugiego stopnia – profil ogólnoakademicki
- biotechnologia - studia pierwszego stopnia (Uchwała Rady WNP Nr 17 z dn. 09.01.2007, Uchwała Senatu UKW nr 57/2006/2007 z dn. 29.05.2007) oraz drugiego stopnia (Uchwała Rady WNP Nr 53/2013/2014 z dn. 11.03.2014, Uchwała Senatu UKW Nr 85/2013/2014 z dnia 25 marca 2014 r.) – profil ogólnoakademicki
- ochrona środowiska - (Uchwała Rady WNP Nr 14 z dn. 07.02.2006, Uchwała Senatu UKW Nr 8b z dn. 28.03.2006, Uchwała Rady WNP Nr 15 z dn. 09.01. 2007, Uchwała Senatu UKW Nr 57/2006/2007 z dn. 29.05.2007) - studia pierwszego stopnia – profil ogólnoakademicki
- zarządzanie przyrodą - (Uchwała Rady WNP Nr 56 2015/2016 z dnia 8.03.2016, Uchwała Senatu UKW Nr 44/2015/2016 z dnia 22 marca 2016 r.) - studia pierwszego stopnia – profil praktyczny

Wydział Nauk Przyrodniczych posiada dwa uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora nauk biologicznych w dyscyplinach biologia i ekologia (decyzje Centralnej Komisji ds. Stopni i Tytułów Naukowych BCK-III-U-178/2008 z 29 września 2008 oraz BCK -III-U-457/2015 z 30 maja 2016).

Obecnie na kierunkach studiów prowadzonych w ramach Wydziału kształci się ok. 300 studentów. Rozwój Wydziału Nauk Przyrodniczych oparty jest na dotychczasowym dorobku kadry naukowej oraz współpracy z ośrodkami naukowymi w kraju i za granicą, co służy jego dynamicznym przeobrażeniom znajdującym wyraz w rozwoju kadry naukowej skojarzonym z uzyskiwaniem kolejnych stopni i tytułów naukowych; ciągłym poszerzaniu zakresu prowadzonych prac naukowo-badawczych oraz usługowo-doradczych dla gospodarki. W ślad za rozwojem naukowym postępuje proces dostosowywania oferty kształcenia do potrzeb społeczno-gospodarczych regionu i kraju.

Mając na uwadze troskę o dalszy dynamiczny rozwój Wydziału Nauk Przyrodniczych określono jego misję oraz wytyczono strategię na lata 2016-2020. Tworząc Strategię Rozwoju WNP sprecyzowano cele strategiczne i operacyjne. Cele strategiczne Wydziału są spójne ze strategią rozwoju Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, przy jednoczesnym zachowaniu specyfiki kierunków studiów realizowanych na Wydziale oraz charakteru prowadzonych badań naukowych. Władze Wydziału są odpowiedzialne za wypełnianie przedstawionej w niniejszym dokumencie misji oraz realizację nakreślonej strategii poprzez profesjonalne zarządzanie strategiczne. W realizacji wyszczególnionych celów strategicznych i operacyjnych zakłada się aktywny udział i zaangażowanie wszystkich pracowników Wydziału, jak również studentów i absolwentów. Ukierunkowane połączenie wysiłku wymienionych podmiotów jest fundamentem dalszego dynamicznego rozwoju Wydziału Nauk Przyrodniczych Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.

MISJA

Misja Wydziału Nauk Przyrodniczych jest ściśle powiązana z misją Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy i opiera się na zasadzie jedności nauki i edukacji.

Misją Wydziału Nauk Przyrodniczych Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego jest kształcenie studentów, prowadzenie badań naukowych i świadczenie usług obejmujące swym zasięgiem również szeroko rozumiane podmioty gospodarcze. Działania te mają na celu upowszechnianie wszechstronnej wiedzy z zakresu nauk przyrodniczych w celu podniesienia jakości życia jednostek oraz społeczeństwa naszego regionu, a dzięki wykorzystaniu nowych technik komunikacji również kraju i świata. Wydział realizuje swoją misję jako wspólnota uczonych, studentów, absolwentów i pracowników administracyjnych, poprzez dialog oparty o zasady demokracji i etyki, w duchu wolności badań naukowych oraz swobodnej dyskusji akademickiej.

Misja Wydziału spełnia się we współpracy z innymi jednostkami Uniwersytetu oraz instytucjami krajowymi i zagranicznymi.

STRATEGIA

CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE

Poza dbałością o wysoki poziom kształcenia studentów, podstawowym priorytetem Wydziału są starania o permanentne podnoszenie poziomu naukowego prac badawczych i rozwojowych. Niezbędnym elementem sprawczym w tym procesie, gwarantującym uzyskanie wysokich efektów, jest zaangażowanie kadry naukowej i dydaktycznej o najwyższych kompetencjach oraz wysokiej wrażliwości etycznej. Jest to jeden z podstawowych warunków kształtowania prestiżu Wydziału we wszystkich przejawach jego działalności wewnętrznej i zewnętrznej, co w konsekwencji powinno służyć również podnoszeniu rangi całego Uniwersytetu. Konieczna jest także dobra organizacja procesów naukowo-badawczych i dydaktycznych.

Formułując Strategię rozwoju Wydziału Nauk Przyrodniczych na lata 2016-2020, uwzględniono jej spójność ze Strategią Rozwoju Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego zakładając jednocześnie, że kierunki rozwoju Wydziału powinny zmierzać do osiągnięcia następujących celów strategicznych:

- 1. Najwyższy poziom badań naukowych.**
- 2. Zapewnienie najwyższej jakości procesu dydaktyczno-wychowawczego.**
- 3. Wydział otwarty na szeroką współpracę.**
- 4. Optymalne zarządzanie Wydziałem.**

Zapewnieniu realizacji powyższych celów strategicznych służyć mają określone cele operacyjne, w ramach których przewidziano szczegółowe działania.

CEL STRATEGICZNY 1.

Najwyższy poziom badań naukowych

Ze względu na bezpośredni związek jakości badań naukowych z oceną parametryczną jednostek naukowych, a następnie wielorakimi konsekwencjami wynikającymi z uzyskania określonej kategorii naukowej, dążenie do podniesienia poziomu badań naukowych wymaga szczególnej troski. W niniejszej Strategii cel ten zajmuje czołowe miejsce obejmując następujące cele operacyjne:

- 1.1. Uzyskanie wysokiej kategorii naukowej przez Wydział**
- 1.2. Uzyskiwanie kolejnych uprawnień do nadawania stopni naukowych**
- 1.3. Rozwijanie badań naukowych podstawowych, aplikacyjnych i interdyscyplinarnych**
- 1.4. Podniesienie efektywności badań naukowych**
- 1.5. Rozwój i modernizacja infrastruktury badawczej**

CELE OPERACYJNE:

1.1. Uzyskanie wysokiej kategorii naukowej przez Wydział

Działania:

- 1.1.1. Podnoszenie efektywności jednostki naukowej poprzez zwiększenie liczby publikacji w czasopismach wysoko punktowanych.
- 1.1.2. Wzrost liczby wniosków oraz skuteczności występowania o środki finansowe na realizację projektów (naukowych, inwestycyjnych) w ramach konkursów (NCN, NCBiR, FNP, NFOŚiGW, WFOŚiGW etc.).
- 1.1.3. Organizowanie i współorganizowanie z jednostkami zewnętrznymi konferencji naukowych, w tym mających na celu upowszechnianie nauki i promocję wyników badań naukowych prowadzonych na WNP.

1.2. Uzyskiwanie kolejnych uprawnień naukowych

Działania:

- 1.2.1. Uzyskanie uprawnień do nadawania stopnia doktora habilitowanego nauk biologicznych w dyscyplinie biologia.
- 1.2.2. Wypracowanie wspólnie z władzami rektorskimi Uniwersytetu mechanizmów zachęcających kadrę naukową (w szczególności samodzielnych pracowników naukowych) z innych ośrodków do podejmowania zatrudnienia na Wydziale w celu wzmocnienia i poszerzenia uprawnień akademickich WNP.
- 1.2.3. Utrzymanie wysokiej dynamiki uzyskiwania stopni i tytułów naukowych przez pracowników Wydziału.

1.3. Rozwijanie badań naukowych podstawowych, aplikacyjnych i interdyscyplinarnych

Działania:

- 1.3.1. Wzmacnianie współpracy pomiędzy jednostkami organizacyjnymi WNP oraz z podmiotami zewnętrznymi (krajowymi i zagranicznymi) w zakresie tworzenia zespołów, konsorcjów itp. w celu wspólnego planowania i realizacji badań naukowych i projektów B+R.
- 1.3.2. Organizacja konferencji z udziałem podmiotów zewnętrznych.
- 1.3.3. Inicjowanie i realizowanie interdyscyplinarnych programów badawczych (krajowych i zagranicznych).
- 1.3.4. Wzrost świadomości pracowników wydziału w zakresie możliwości i umiejętności pozyskiwania oraz rozliczania środków finansowych na realizację projektów badawczych krajowych i zagranicznych.
- 1.3.5. Rozwój istniejących oraz poszukiwanie nowych kierunków badawczych
- 1.3.6. Wzrost aktywności pracowników wydziału w różnego rodzaju gremiach typu zespoły eksperckie, towarzystwa naukowe, konsorcja itp.

1.4. Podniesienie jakości i efektywności naukowej kadry

Działania:

- 1.4.1. Doskonalenie systemu kryteriów oceny działalności naukowej w połączeniu z optymalizacją systemu dystrybucji środków na badania i motywowania najlepszych naukowców Wydziału.
- 1.4.2. Stymulowanie mobilności naukowej kadry Wydziału.
- 1.4.3. Dbalność o wysokie standardy etyczne w badaniach naukowych prowadzonych przez pracowników Wydziału.
- 1.4.4. Ustawiczne poszerzanie międzynarodowej współpracy naukowej
- 1.4.5. Racjonalizacja działalności publikacyjnej pracowników Wydziału postrzegana przez pryzmat renomy czasopisma naukowych oraz kryteriów oceny parametrycznej jednostek naukowych.

1.5. Rozwój i modernizacja infrastruktury badawczej

Działania:

- 1.5.1. Ustawiczny rozwój infrastruktury Wydziału poprzez adaptację, przejmowanie lub budowę nowych laboratoriów badawczych.
- 1.5.2. Rozwój zaplecza aparatury badawczej w laboratoriach i jej modernizacja.
- 1.5.3. Racjonalizacja wykorzystania posiadanej aparatury przez jednostki Wydziału mierzona zależnością pomiędzy poziomem infrastruktury a ilością i jakością dorobku naukowego.

CEL STRATEGICZNY 2.

Zapewnienie wysokiej jakości procesu dydaktyczno-wychowawczego

Dobre praktyki realizowane na Podstawowym narzędziem wdrażania dobrych praktyk jest Wewnętrzny System Zapewniania Jakości Kształcenia (WSZJK). Działania obejmują dopasowanie dokumentów i procedur wewnętrznych do obowiązujących zewnętrznych regulacji prawnych oraz nawiązują aktualnych trendów w obszarze zapewniania jakości kształcenia. Istotnym elementem systemu jest monitorowanie i nadążanie za aktualnymi potrzebami i oczekiwaniami wszystkich uczestników i użytkowników procesu kształcenia. Biorą w nim aktywny udział władze UKW wszystkich szczebli, środowisko pracowników akademickich, studenci i absolwenci oraz przedstawiciele otoczenia zewnętrznego w tym przedstawiciele gospodarki. Realizowane działania poza budowaniem szeroko rozumianej jakości kształcenia są ukierunkowane na zwiększenie zaangażowania wszystkich stron procesu w działania realizowane w ramach WSZJK w celu poprawy jego efektywności.

W ramach tego celu strategicznego wyróżniono następujące cele operacyjne:

- 2.1. Wzbogacanie i różnicowanie oferty kształcenia**
- 2.2. Wykorzystanie nowoczesnych metod i technologii w dydaktyce**

2.3. Podnoszenie jakości kształcenia

2.4. Wszechstronny rozwój studentów i absolwentów

CELE OPERACYJNE

2.1. Wzbogacanie i różnicowanie oferty kształcenia

Działania:

- 2.1.1. Racjonalizacja oferty dydaktycznej poprzez ocenę stanu prowadzonych kierunków studiów i tworzenie nowej oferty studiów I i II stopnia ukierunkowanych na potrzeby rynku pracy i we współpracy z lokalnymi instytucjami, a docelowo uruchomienie studiów doktoranckich.
- 2.1.2. Analiza i poszukiwanie możliwości współpracy z innymi wydziałami Uniwersytetu w obszarze dydaktycznym (tworzenie wspólnych kierunków studiów interdyscyplinarnych lub inżynierskich, współudział pracowników Wydziału w prowadzeniu kierunków studiów organizowanych na innych Wydziałach).
- 2.1.3. Poszukiwanie mechanizmów finansowania kosztochłonnych kierunków studiów, charakterystycznych dla wydziału.
- 2.1.4. Sukcesywne poszerzanie oferty zajęć dydaktycznych prowadzonych w językach obcych, służące zwiększeniu zainteresowania studentów zagranicznych do podejmowania studiów na Wydziale.
- 2.1.5. Monitorowanie potrzeb społecznych i potrzeb pracodawców w zakresie oczekiwań co do kierunków kształcenia we współpracy z Biurem Karier UKW.
- 2.1.6. Śledzenie i analiza rynku usług edukacyjnych i tworzenie oferty studiów podyplomowych oraz szkoleń specjalistycznych dopasowanych do oczekiwań interesariuszy zewnętrznych.
- 2.1.7. Dostosowanie sfery dydaktycznej Wydziału do wymagań Polskiej Ramy Kwalifikacji i Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.
- 2.1.8. Doskonalenie prezentacji sylwetki absolwenta danego kierunku i dostosowanie go do aktualnych regulacji Polskiej Ramy Kwalifikacji i Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.
- 2.1.9. Doskonalenie programów studiów i efektów kształcenia zgodnie z wymaganiami Polskiej Ramy Kwalifikacji i Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.
- 2.1.10. Stałe podnoszenie standardów wymagań w odniesieniu do prac licencjackich, magisterskich a docelowo również doktorskich na prowadzonych kierunkach studiów.

2.2. Wykorzystanie nowoczesnych metod i technologii w dydaktyce

Działania:

- 2.2.1. Poszukiwanie źródeł finansowania wyposażenia sal dydaktycznych w sprzęt multimedialny.
- 2.2.2. Upowszechnianie najnowszych metod i technologii stosowanych w dydaktyce akademickiej.
- 2.2.3. Zwiększanie wykorzystania możliwości systemu USOS-web.

- 2.2.4. Współpraca z administracją uczelni we wprowadzeniu elektronicznej legitymacji, indeksów oraz systemu zarządzania salami dydaktycznymi.

2.3. Podnoszenie jakości kształcenia.

Działania:

- 2.3.1. Zwiększanie rangi ewaluacyjnej oceny jakości prowadzonych zajęć w okresowej ocenie pracownika.
- 2.3.2. Doskonalenie systemu motywowania za osiągnięcia w pracy dydaktycznej.
- 2.3.3. Powiązanie wewnętrznego systemu oceny kadry, dorobku naukowego i praktycznego z charakterem prowadzeniem zajęć na danym kierunku studiów.
- 2.3.4. Tworzenie nowych i modernizacja istniejących sal dydaktycznych oraz laboratoriów.
- 2.3.5. Udział nauczycieli akademickich w konferencjach, seminariach, warsztatach i szkoleniach poświęconych doskonaleniu procesu dydaktycznego.
- 2.3.6. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kadry nauczającej (w zakresie języków obcych, nowych metod kształcenia).
- 2.3.7. Zwiększenie skuteczności oddziaływania na proces dydaktyczny wydziałowej Komisji ds. Studenckich i Jakości Kształcenia oraz rozwój współpracy z zespołami innych Wydziałów Uniwersytetu, a także Zespołem Uczelnianym i Biurem ds. Jakości Kształcenia.
- 2.3.8. Wsparcie dla doskonalenia zasad ochrony własności intelektualnej, w tym praw autorskich, w odniesieniu do prac licencjackich, magisterskich i doktorskich (opracowanie i wdrożenie procedur postępowania w przypadku stwierdzonego naruszenia praw autorskich przez pracowników naukowych i studentów, wdrożenie elektronicznego systemu antyplagiatowego dla studentów).
- 2.3.9. Dostosowanie form i treści kształcenia do specyfiki kierunków studiów realizowanych na wydziale.

2.4. Wszechstronny rozwój studentów i absolwentów

Działania:

- 2.4.1. Wzrost zaangażowania studentów w prowadzenie badań naukowych oraz zwiększenie liczby publikacji naukowych z udziałem studentów.
- 2.4.2. Wzmacnianie działań skierowanych na rozwój kompetencji społecznych studentów.
- 2.4.3. Upowszechnianie zasad etyki akademickiej.
- 2.4.4. Stymulowanie aktywności samorządowych struktur studenckich wraz z rozwijaniem odpowiedzialności za uczestniczenie w życiu Wydziału.
- 2.4.5. Organizowanie spotkań ze studentami celem upowszechnienia wiedzy o funkcjonowaniu Wydziału i całego Uniwersytetu (zwłaszcza studentów I roku).
- 2.4.6. Aktywizowanie działań studentów w ramach wolontariatu, kół naukowych i innych organizacji studenckich, programów wymiany międzynarodowej, staży krajowych i zagranicznych.
- 2.4.7. Rozwijanie poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów we współpracy z Biurem Karier.

- 2.4.8. Upowszechnianie działalności i rozwijanie współpracy z Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości.
- 2.4.9. Wspieranie organizacji juwenaliów.
- 2.4.10. Opracowanie zasad finansowego i merytorycznego wspierania działalności Kół Naukowych

CEL STRATEGICZNY 3.

Wydział otwarty na szeroką współpracę

Szeroko pojmowana otwartość i gotowość do współpracy Wydziału z partnerami zewnętrznymi znajduje wyraz poprzez zamieszczenie w Strategii następujących celów operacyjnych:

- 3.1. Wzrost aktywności studentów i absolwentów Wydziału**
- 3.2. Poszerzanie współpracy z ośrodkami naukowo-dydaktycznymi regionie, kraju i za granicą.**
- 3.3. Rozwijanie współpracy Wydziału z instytucjami pozanaukowymi (krajowymi i zagranicznymi).**

CELE OPERACYJNE

3.1. Wzrost aktywności studentów i absolwentów Wydziału

Działania:

- 3.1.1. Rozwój działalności studenckich kół naukowych.
- 3.1.2. Promowanie działań prozdrowotnych oraz kultury fizycznej i sportu wśród pracowników i studentów Wydziału.
- 3.1.3. Doskonalenie systemu promocji wybitnych absolwentów oraz opracowanie systemu monitorowania ich losów.
- 3.1.4. Zwiększanie mobilności w ramach programów wymiany studentów.
- 3.1.5. Aktywny udział studentów w organizacji imprez popularyzujących naukę i idee uniwersyteckie (Festiwal Nauki, Dni Otwarte, Noc Biologów, Dzień Roślin i inne)

3.2. Poszerzanie współpracy z ośrodkami naukowo-dydaktycznymi w regionie, kraju i za granicą.

Działania:

- 3.2.1. Poszerzanie zakresu współpracy z ośrodkami akademickimi w celu podejmowania wspólnych badań, pozyskiwania grantów i udziału w projektach międzynarodowych.
- 3.2.2. Organizowanie konferencji naukowych wspólnie z innymi ośrodkami naukowo-badawczymi w kraju i za granicą.

- 3.2.3. Upowszechnianie otwartych spotkań i dyskusji (seminaria wydziałowe i instytutowe) nad pracami naukowymi na poziomie jednostek wydziałowych z udziałem ekspertów zewnętrznych.
- 3.2.4. Nawiązywanie i rozwój nieformalnej współpracy pracowników Wydziału w kraju i zagranicą prowadzącej do wspólnego rozwiązywania problemów badawczych i publikacji artykułów naukowych.
- 3.2.5. Zwiększanie liczby pracowników naukowo-dydaktycznych Wydziału uczestniczących w wymianie krajowej i międzynarodowej (szkolenia, staże, stypendia etc.)
- 3.2.6. Wzrost liczby osób spoza Wydziału odbywających szkolenia i staże w jednostce.

3.3. Rozwijanie współpracy Wydziału z instytucjami pozanaukowymi (krajowymi i zagranicznymi).

Działania:

- 3.3.1. Podejmowanie projektów badawczych realizowanych na potrzeby miasta/regionu/kraju.
- 3.3.2. Poszerzanie form współpracy popularnonaukowej skierowanej do uczniów szkół podstawowych, gimnazjów i szkół średnich (Bliskie Spotkania z Biologią itp.).
- 3.3.3. Organizacja lub patronat nad konkursami i olimpiadami przedmiotowymi.
- 3.3.4. Współpraca z pracodawcami w celu dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.
- 3.3.5. Inicjowanie projektów badawczych finansowanych przez jednostki samorządu terytorialnego.
- 3.3.6. Zwiększenie liczby partnerów w obszarze gospodarki, edukacji i nauki.
- 3.3.7. Doskonalenie promocji Wydziału i współpracy z mediami.
- 3.3.8. Współpraca w ramach Uniwersytetu w organizacji cyklu otwartych wykładów uniwersyteckich.
- 3.3.9. Organizacja i udział w spotkaniach i wystawach popularyzujących osiągnięcia pracowników i studentów Wydziału.
- 3.3.10. Promowanie działalności badawczo-usługowej jednostek wydziału.
- 3.3.11. Dostosowanie zasad komercjalizacji badań naukowych do specyfiki wydziału.

CEL STRATEGICZNY 4.

Optymalne zarządzanie Wydziałem.

O potencjale naukowym i dydaktycznym Wydziału w dużym stopniu decyduje infrastruktura materialna jednostki, stopień sprawności organizacyjnej i optymalne zarządzanie zasobami Wydziału. Dlatego formułując strategiczne kierunki rozwoju Wydziału przyjęto następujące cele operacyjne:

- 4.1. Zapewnianie optymalnej infrastruktury.**
- 4.2. Usprawnianie procesów administrowania Wydziałem.**

- 4.3. Zapewnianie wysokokwalifikowanej i zmotywowanej kadry Wydziału.**
- 4.4. Wzmacnianie prestiżu Wydziału.**

CELE OPERACYJNE:

4.1. Zapewnianie optymalnej infrastruktury.

Działania:

- 4.1.1. Opracowanie planu przedsięwzięć inwestycyjnych i remontowych mających na celu poprawę infrastruktury Wydziału.
- 4.1.2. Wspieranie planowania bieżących remontów infrastruktury Wydziału.
- 4.1.3. Udział w pracach na rzecz niwelowania barier dla osób niepełnosprawnych.

4.2. Usprawnianie procesów administrowania Wydziałem.

Działania:

- 4.2.1. Aktywny udział w doskonaleniu regulaminu studiów, w tym regulaminu studiów doktoranckich.
- 4.2.2. Dostosowanie struktur organizacyjnych Wydziału do bieżących potrzeb i skutecznej realizacji strategii.
- 4.2.3. Optymalizacja zasobów kadr administracyjnych zabezpieczających właściwe funkcjonowanie Wydziału.
- 4.2.4. Usprawnianie procesów decyzyjnych oraz przepływu informacji na Wydziale
- 4.2.5. Optymalizacja zarządzania Wydziałem, powoływanie Komisji, Zespołów, Pełnomocników Dziekana.
- 4.2.6. Intensyfikacja pozyskiwania środków z funduszy zewnętrznych (środki unijne, pomoc miasta) wspierających funkcjonowanie Wydziału.
- 4.2.7. Doskonalenie elektronicznego systemu planowania zajęć dydaktycznych i bieżącej aktualizacji planów.
- 4.2.8. Monitorowanie i optymalizacja wykorzystania bazy dydaktycznej Wydziału.
- 4.2.9. Usprawnienie i poprawienie jakości usług świadczonych przez Dziekanat i sekretariaty Instytutów.
- 4.2.10. Usprawnienie elektronicznego obiegu dokumentów w ramach Wydziału.

4.3. Zapewnianie wysokokwalifikowanej i zmotywowanej kadry Wydziału.

Działania:

- 4.3.2. Doskonalenie obiektywnego, skutecznego i motywującego systemu oceniania pracowników.
- 4.3.3. Monitorowanie rozwoju kadry naukowo-dydaktycznej i administracyjnej Wydziału obejmujące pozyskiwanie, szkolenie, ocenę i weryfikację osiągnięć kadry.

4.4. Wzmacnianie prestiżu Wydziału.

Działania:

- 4.4.1. Doskonalenie działań w zakresie promocji i reklamy Wydziału .
- 4.4.2. Udział w imprezach popularyzujących naukę, kulturę i edukację.
- 4.4.3. Popularyzacja osiągnięć naukowych i artystycznych pracowników i studentów Wydziału.
- 4.4.4. Monitorowanie realizacji, ewaluacja i aktualizacja Strategii Rozwoju Wydziału Nauk Przyrodniczych.

Dokument opracował zespół powołany uchwałą Rady Wydziału Nauk Przyrodniczych UKW Nr 111/2015/2016 z dnia 20 września 2016 r. składzie:

- dr hab. I. Chybicki, prof. nadzw. – Dyrektor IBE,
- prof. dr hab. S. Kaczmarek – Kierownik KBE,
- dr hab. inż. G. Kłosowski, prof. nadzw. – Dziekan WNP,
- dr hab. K. Obolewski, prof. nadzw. – Prodziekan Ds. Nauki
- dr M. Trojankiewicz – Prodziekan ds. Dydaktycznych,
- dr L. Twerd – p.o. Dyrektora IBŚ

Dokument opracowano zgodnie z uchwałą Senatu UKW Nr 17/2015/2016 z dnia 26.01.2016 r. oraz uchwałą Senatu UKW Nr 5/2016/2017 z dnia 25.10.2016 r. i zatwierdzono Uchwałą Rady Wydziału Nauk Przyrodniczych UKW Nr 35/2016/2017 z dnia 13.12.2016 r.